



المار الخيرارية
j j
جمعية البر الخيرية بالعويلة

المملكة العربية السعوديـة جمعية البر الخيرية بالعويلة تصريــح وزارة المــوارد البشريــة والتنمية الإجتماعيـة رقـم (١٢٣٢)

استبيانات قياس رضا أصحاب المصلحة لعام ٢٠٢٤م

نتائج استبيان قياس رضا المستفيدين/ات لعام2024م

سيء	مقبول	جيد	ممتاز	السؤال	م
3%	3%	15%	79%	كيف تقيم جودة الخدمات التي تقدمها الجمعية؟	1
0%	5%	12%	83%	كيف تقيم تعامل موظفي الجمعية معك؟	۲
3%	9%	14%	74%	كيف تقيم سرعة استجابة الجمعية لطلباتك أو استفسار اتك؟	٣
10%	13%	24%	53%	كيف تقيم الدعم النفسي والاجتماعي الذي تقدمه الجمعية لك؟	٤
0%	0%	11%	89%	كيف تقيم مستوى الأمان وخصوصية بياناتك في الجمعية؟	٥

¥	نعم	السؤال	م
16.8%	83.2%	هل تم تلبية احتياجاتك بشكل كامل من قبل الجمعية؟	١
25%	75%	هل ترى أن الجمعية تساهم بشكل فعال في تحسين وضعك الاجتماعي والمادي؟	۲
1%	99%	هل تنوي الاستمرار في الاستفادة من خدمات الجمعية؟	٣
8.2%	91.8%	هل تود المشاركة في أي فعاليات أو برامج تدريبية تنظ <mark>م</mark> ها الجمعية؟	٤

ما هي الخدمات التي لم تحصل عليها وترغب من الجمعية توفيرها لك؟

تم الحصول على الكثير من الردود ومن ابرزها:

تسديد فاتورة كهرباء لأحد المستفيدات- دفع إيجار المنزل لأحد المستفيدين- طلب سكن للعديد من المستفيدين- طلب اثاث للعديد من المستفيدين لعدم اعلان الجمعية عن

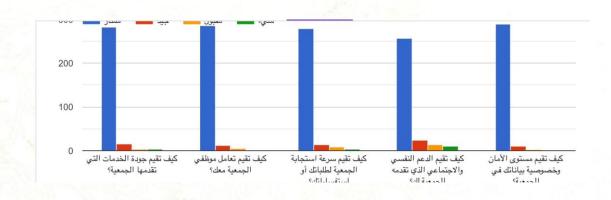
		- 1
E.	المُلِّالِّةِ الْخَيْدِ	بُنِّ

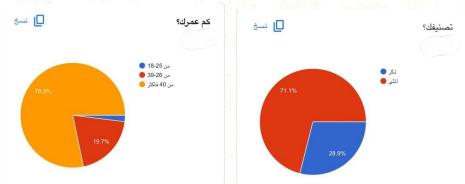


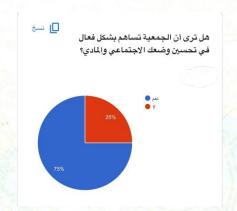


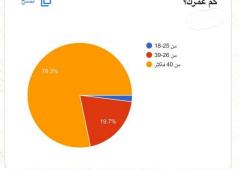


رحلة الحج- طلب رفع الدعم من الجمعية الى 1000ريال بدلاً من 500 ريال لبعض المستفيدين بسبب غلاء المعيشة-طلب اقامة دورة حاسب- طلب سواق للتنقل لإحدى المستفيدات التي تسكن في القرى المجاورة- طلب اعداد برامج دعم اكثر للايتام- طلب دعم جود للإسكان- طلب زيادة مبلغ سلات العثيم- طلب توفير وظائف وفرص تدريبية.









		-
E	الْمُ الْحُالِجُ الْحُلِيلُ الْحُالِجُ الْحُلْلِ الْحُلْلِقِ الْحُلْلِ الْحُلْلِ الْحُلْلِ الْحُلْلِقِ الْحُلْلِ الْحُلْلِقِ الْحُلْلِ الْحُلْلِقِ الْحُلِقِ الْحُلْلِقِ الْحُلِقِ الْحُلْلِقِ الْحِلْلِقِ الْحُلْلِقِ الْحُلْلِقِ لِلْحِلْلِقِ الْحُلْلِقِ الْحُلْلِقِ الْحُلْلِقِ الْحُلْلِقِ الْحَلْلِقِ الْحَلْلِقِ الْحُلْلِقِ الْحُلْلِقِ الْحِلْلِقِ الْحِلْلِقِ الْحِلْلِقِ الْحَلْلِقِ الْحِلْلِقِ الْحَلْلِقِ الْحِلْلِقِ لَلْحِلْلِقِ الْحِلْلِقِ الْحِلْلِقِ الْحِلْلِقِ لَلْحِلْلِقِلْلِقِ الْحُلْلِقِ لِلْحِلْلِقِ لْلِلْلِقِ لِلْلِيلِيلِيلِيلِقِ الْحِلْلِقِلْلِلْلِيلِلْلِقِلِلْلْ	بنت



جمعية البر الخيرية بالعويلة

الرقم/

التاريـــخ / ...

المشفوعات /

تحليل نتائج الاستبيان (التغذية الراجعة)

تم إجراء استبيان قياس رضا المستفيدين والمستفيدات من الفئة العمرية 26 الى مافوق 40 عاماً والبالغ عددهم 640 مستفيد ومستفيدة, عن طريق نشر استبانة إلكترونية وتم التوصل للنتائج التالية:

- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المستفيدين/ات عن جودة الخدمات المقدمة لهم وذلك يفسر الأجابة الأعلى بتقدير ممتاز بنسبة ٧٩٪, بينما تفاوتت بعض الأراء بالنسبة التي تلها بتقدير جيد بنسبة ١٥٪, وكلاً من تقدير مقبول وسيء بنسبة
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المستفيدين/ات عن كيفية تعامل موظفي ومنسوبي الجمعية معهم وذلك يفسر الأجابة الأعلى بتقدير ممتاز بنسبة ٨٣٪, بينما تفاوتت بعض الأراء بالنسبة التي تلها بتقدير جيد بنسبة ١٢٪, ثم بتقدير مقبول بنسبة ٥٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المستفيدين/ات عن سرعة استجابة الجمعية لمتطلباتهم وذلك يفسر الاجابة الاعلى بتقدير ممتاز بنسبة ٧٤٪, بينما تفاوتت بعض الاراء بالنسبة التي تلها بتقدير جيد بنسبة ١٤٪, وكلاً من تقدير مقبول وسيئ بنسبة ٩٪-٣٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المستفيدين/ات عن الدعم النفسي والاجتماعي المقدم لهم من قبلنا وذلك يفسر الاجابة الاعلى "لكنها الاضعف" في تقدير ممتاز بنسبة ٥٣٪, بينما تفاوتت بعض الاراء بالنسبة التي تلها بتقدير جيد ٢٤٪, وكلاً من تقدير مقبول وسيء بنسبة ١٣٪-١٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المستفيدين/ات عن مستوى الامان والخصوصية في التعامل مع بياناتهم وذلك يفسر الاجابة الاعلى بتقدير ممتاز بنسبة ٨٩٪, بينما تفاوتت بعض الاراء بالنسبة التي تليها بتقدير جيد بنسبة ١١٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المستفيدين/ات عن تلبيه احتياجاتهم بشكل كامل من قبلنا وذلك يفسر نسبة اجابتهم ب(نعم) بنسبة ۸۳٫۲٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المستفيدين/ات عن أن الجمعية تساهم بشكل فعال في تحسين وضعهم الاجتماعي والمادي وذلك يفسر نسبة اجابتهم ب(نعم) بنسبة ٧٥٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المستفيدين/ات عن رغبتهم في الاستمرار في الاستفادة من خدمات الجمعية وذلك يفسر اجابتهم ب(نعم) بنسبة ٩٩٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المستفيدين/ات عن رغبتهم في المشاركة في الفعاليات والبرامج التدرببية التي تنظمها الجمعية وذلك يفسر اجابتهم ب(نعم) بنسبة ١٫٨ ٩٪.







المملكة العربية السعوديـة جمعية البر الخيرية بالعويلـة تصريــح وزارة المــوارد البشريــة والتنميـة الإجتماعيـة رقـم (١٢٣٢)

استبيان قياس رضا الموظفين/ات لعام 2024م

سيء	مقبول	جيد	ممتاز	السؤال	م
0%	0%	4%	96%	ما مدى رضاك عن بيئة العمل في الجمعية؟	١
0%	0%	0%	100%	كيف تقيم علاقتك مع زملائك في العمل؟	۲
0%	1%	4%	95%	كيف تقيم الدعم الذي تتلقاه من الإدارة؟	٣
0%	2%	3%	95%	ما مدى رضاك عن التقدير الذي تحصل عليه	٤
				على جهودك؟	

ربما	¥	نعم	السؤال	م
0%	23.1%	76.9%	هل تجد توازنًا مناسبًا بين حياتك	١
			الشخصية والعملية؟	
23.1%	30.8%	46.2%	إذا عرضت عليك جهة أخرى العمل	۲
			لديها بمقابل مالي اعلى من الذي	
3X (X)			تتلقاه من الجمعية هل ستو افق؟	
15.4%	0%	84.6%	ما مدى شعورك بالولاء للجمعية	٣
			والعمل الذي تقوم به؟	

ما الذي تحبه في العمل في الجمعية او في عملك انت بالتحديد؟

تم الحصول على الكثير من الردود ومن ابرزها:

حب العمل الخيري- بيئة العمل- يوجد لدى احد الموظفين/ات مساحة لممارسة موهبته"التصميم"- اوقات الحضور والانصراف- العمل الجماعي

ما الذي تود تغييره في الجمعية لتحسين بيئة العمل؟

تم الحصول على الكثير من الردود ومن ابرزها:

مبنى الجمعية- اضافة برامج داخلية تفاعلية للموظفين- زيادة مرونة العمل بين الاقسام- زيادة الدعم والاهتمام بفئة الايتام- سلم الرواتب- تحفيز الموظفين- فصل مهام الادارة التنفيذية عن مهام اعضاء مجلس الادارة مع عدم تهميش دور الادارة العليا الجمعية العمومية





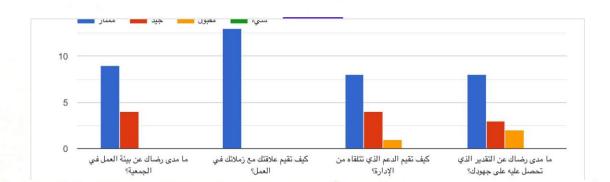


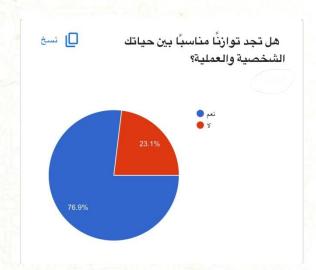
المملكة العربية السعوديــة جمعية البر الخيرية بالعويلة تصريح وزارة الموارد البشرية

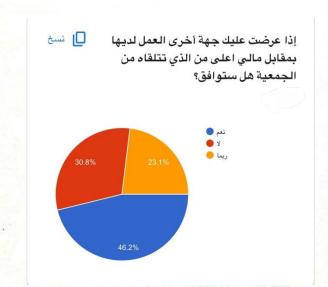
والتنمية الإجتماعية رقم (١٢٣٢)

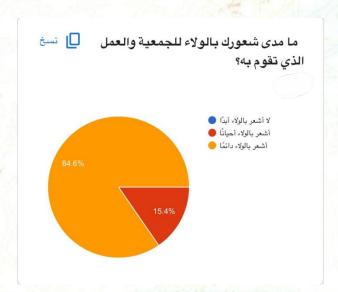












		1
4	_إِنْهُ الْخَالِخُ الْخَيْرِ	بِخِ





المملكة العربية السعوديـة جمعية البر الخيرية بالعويلة تصريــح وزارة المــوارد البشريــة والتنمية الإجتماعيـة رقـم (١٢٣٢)

تحليل نتائج الاستبيان (التغذية الراجعة)

تم إجراء استبيان قياس رضا الموظفين/ات والبالغ عددهم ٤ موظف/ة من مختلف الأقسام عن طريق نشر استبانة الكترونية وتم التوصل للنتائج التالية:

- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الموظفين/ات عن بيئة العمل داخل الجمعية وذلك يفسر الأجابة الأعلى بتقدير ممتاز
 بنسبة ٩٦٪, بينما تفاوتت بعض الأراء بالنسبة التي تلها بتقدير جيد بنسبة ٤٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الموظفين/ات عن علاقتهم مع زملائهم في العمل وذلك يفسر الأجابة الأعلى بتقدير ممتاز بنسبة ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الموظفين/ات عن الدعم الذي يتلقونه من الإدارة وذلك يفسر الأجابة الأعلى بتقدير ممتاز بنسبة ٥٩٪, بينما تفاوتت بعض الأراء بالنسبة التي تلها بتقدير جيد ومقبول بنسبة ٤٪-١٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الموظفين/ات عن التقدير الذي يحصلون عليه مقابل جهودهم المبذولة وذلك يفسر الأجابة الأعلى بتقدير ممتاز بنسبة ٩٥٪, بينما تفاوتت بعض الأراء بالنسبة التي تلها بتقدير جيد ومقبول بنسبة ٣٪-٢٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الموظفين/ات عن مدى توازن حياتهم الشخصية مع حياتهم العملية وذلك يفسر إجابتهم ب(نعم) بنسبة ٧٦,٩٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رغبة الموظفين/ات للذهاب الى جهات عمل اخرى ذات راتب مرتفع يفسر إجابتهم ب(نعم) بنسبة ٢٦,٢٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى شعورالموظفين/ات بالولاء للجمعية ولعملهم الحالي وذلك يفسر إجابتهم ب(نعم) بنسبة
 ٢.٤٨٪.







المملكة العربية السعوديـة جمعية البر الخيرية بالعويلة تصريــح وزارة المــوارد البشريــة والتنمية الإجتماعيـة رقـم (١٢٣٢)

استىيان قياس رضا أعضاء مجلس الإدارة لعام 2024م

ضعیف	جيد	ممتاز	السؤال	م
0%	0%	100%	كيف تقيم مستوى التواصل بين	١
			أعضاء مجلس الإدارة؟	
0%	0%	100%	كيف تقيم مستوى المشاركة في	۲
			عملية اتخاذ القرارات؟	
0%	0%	100%	كيف تقيم فعالية الخطط	٣
			الإستراتيجية الموضوعة للجمعية؟	
0%	0%	100%	كيف تقيم بيئة العمل داخل مجلس	٤
			الإدارة؟	

لا	نعم	السؤال	م
0%	100%	هل تشعر أن الاجتماعات تُعقد بانتظام	١
		وبشكل فعّال؟	
0%	100%	هل تتلقى جدول الأعمال والمستندات	۲
		المطلوبة للاجتماعات في الوقت المناسب؟	
0%	100%	هل تشعر أن رأيك يُؤخذ بعين الاعتبار في	٣
		القرارات الرئيسية؟	
0%	100%	هل تشعر بأن هناك مستوى كافٍ من	٤
	7 - W 7 -	الشفافية في القرارات التي يتخذها مجلس	
		الإدارة؟	

هل لديك أي اقتراحات لتحسين أداء مجلس الإدارة؟

تم الحصول على الكثير من الردود ومن ابرزها:

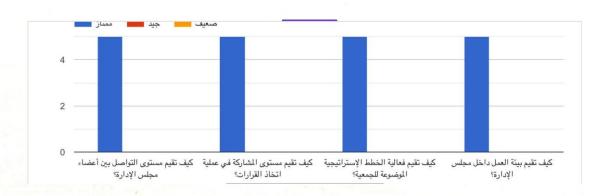
الحصول على دورات في القطاع الغيرربي لتطوير خبرات ومهارات الاعضاء

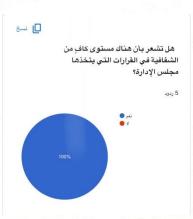


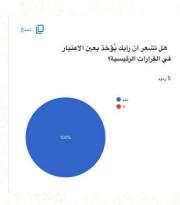


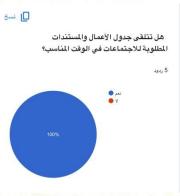


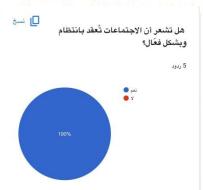












		- 1
E.	المُلَا فَالْحُدِ	بنز



الـــرقــــم / التــاريــــــخ / المشفوعات /

تحليل نتائج الاستبيان (التغذية الراجعة)

جمعية البر الخيرية بالعويلة

تم إجراء استبيان قياس رضا أعضاء مجلس الإدارة والبالغ عددهم 5 أعضاء عن طريق نشر استبانة الكترونية وتم التوصل للنتائج التالية:

- تظهر نتائج الإستبيان رضا أعضاء مجلس الإدارة عن مستوى التواصل فيما بينهم وذلك بمعدل تصويت ٥ اعضاء بتقدير ممتاز.
- تظهر نتائج الإستبيان رضا أعضاء مجلس الإدارة عن مستوى المشاركة في اتخاذ القرارات فيما بينهم وذلك بمعدل تصويت ٥ اعضاء بتقدير ممتاز.
 - تظهر نتائج الإستبيان رضا أعضاء مجلس الإدارة عن فاعلية الخطط الإستراتيجية الموضوعة للجمعية وذلك بمعدل تصوبت ٥ اعضاء بتقدير ممتاز.
 - تظهر نتائج الإستبيان رضا أعضاء مجلس الإدارة عن بيئة العمل داخل مجلس الإدارة وذلك بمعدل تصويت ٥ اعضاء بتقدير ممتاز.
 - ابدا اعضاء مجلس الإدارة رأيهم عن مدى إنعقاد الاجتماعات بإنتظام وبشكل فعال, وذلك يفسر إجابتهم ب(نعم) بنسبة
- ابدا اعضاء مجلس الإدارة رأيهم عن تلقيهم جدول الأعمال والمستندات المطلوبة للاجتماعات في الوقت المناسب, وذلك يفسر إجابتهم ب(نعم) بنسبة ١٠٠٪.
- ابدا اعضاء مجلس الإدارة رأيهم عن مدى الأخذ بعين الأعتبار لآرائهم ومقترحاتهم في القرارات الرئيسية, وذلك يفسر إجابتهم برنعم) بنسبة ١٠٠٪.
 - ابدا اعضاء مجلس الإدارة رأيهم عن مستوى الشفافية في القرارات المتخذه من قبلهم, وذلك يفسر إجابتهم بـ(نعم) بنسبة .٠٠٪.







المملكة العربية السعوديـة جمعية البر الخيرية بالعويلة تصريــح وزارة المــوارد البشريــة والتنمية الإجتماعيـة رقـم (١٢٣٢)

استبيان قياس رضا أعضاء الجمعية العمومية لعام 2024م

محايد	غيرراضي	راضي	السؤال	م
0%	0%	100%	ما مدى رضاك عن كيفية إدارة الجمعية بشكل عام؟	١
0%	0%	100%	ما مدى رضاك عن التواصل بين إدارة الجمعية	۲
			والأعضاء؟	
0%	20%	80%	ما مدى رضاك عن الفعاليات والأنشطة التي تنظمها	٣
			الجمعية؟	
0%	0%	100%	ما مدى رضاك عن الفرص المتاحة للمشاركة في اتخاذ	٤
			القرارات؟	
0%	0%	100%	ما مدى رضاك عن مستوى الشفافية في التعامل مع	٥
			الأمور المالية؟	
0%	10%	90%	ما مدى رضاك عن تحقيق الجمعية لأهدافها المعلنة؟	٦
0%	0%	100%	ما مدى رضاك عن جودة الخدمات المقدمة	٧
			للمستفيدين؟	

צ	نعم	السؤال	م
16.7%	83.3%	هل تنوي تجديد عضويتك في الجمعية؟	١
16.7%	83.3%	هل تنصح الآخرين بالانضمام إلى الجمعية؟	۲

جيده	ممتازة	السؤال	م
25%	75%	بشكل عام، كيف تقيم تجربتك كعضو في هذه الجمعية؟	١

ماهي الاقتراحات التي تود تقديمها لتحسين اداء الجمعية العمومية؟ تم الحصول على الكثير من الردود ومن ابرزها: الامانة



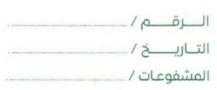




المملكة العربية السعوديــة جمعية البر الخيرية بالعويلــة تصريـــح وزارة المــوارد البشريــة

والتنمية الإجتماعية رقم (١٢٣٢)

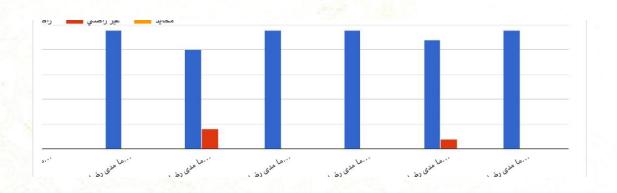


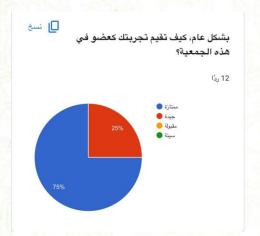


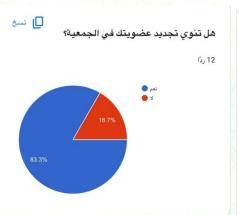
هل هناك خدمات جديدة تود أن تراها تقدمها الجمعية؟

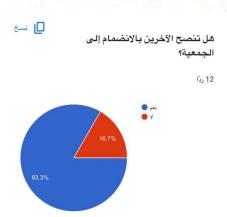
تم الحصول على الكثير من الردود ومن ابرزها:

تقديم استشارات نفسية للافراد الذين يحتاجون الى الدعم النفسي والاجتماعي في تربة- طلب برامج ومشاريع اثرها مستدام على المستفيدين وتكون جديدة على مستوى المحافظة- تقديم الرعاية الصحية المجانية للفقراء والمحتاجين من خلال عيادات طبية متخصصة









		1
E.	_كِلْمُولِ فَعَالِمُولِ	بنت





المملكة العربية السعوديــة جمعية البر الخيرية بالعويلـة تصريـــح وزارة المــوارد البشريــة والتنميـة الإجتماعيـة رقـم (١٢٣٢)

تحليل نتائج الاستبيان (التغذية الراجعة)

جمعية البر الخيرية بالعويلة

تم إجراء استبيان قياس رضا أعضاء الجمعية العمومية والبالغ عددهم 12 عضو عن طريق إستبانة إلكترونية وتم التوصل للنتائج التالية:

- تظهر نتائج الاستبيان مدى رضا أعضاء الجمعية العمومية عن كيفية إدارة الجمعية من قبل مجلس الإدارة ومنسوبها, وذلك يفسر الأجابة الأعلى ب(راضي) بنسبة ١٠٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان مدى رضا أعضاء الجمعية العمومية عن التواصل بين الإدارة والأعضاء, وذلك يفسر الأجابة الأعلى براضي) بنسبة ١٠٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان مدى رضا أعضاء الجمعية العمومية عن الفعاليات والأنشطة التي تنظمها الجمعية, وذلك يفسر الأجابة الأعلى بـ(راضي) بنسبة ٨٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان مدى رضا أعضاء الجمعية العمومية عن الفرص التي تتيحها الجمعية في إتخاذ القرارات اللازمة, وذلك يفسر الأجابة الأعلى بـ(راضي) بنسبة ١٠٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان مدى رضا أعضاء الجمعية العمومية عن مستوى الشفافية في التعامل مع الأمور المالية, وذلك يفسر الأجابة الأعلى ب(راضي) بنسبة ١٠٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان مدى رضا أعضاء الجمعية العمومية عن مدى تحقيق الجمعية لأهدافها المعلنة, وذلك يفسر الأجابة الأعلى ب(راضى) بنسبة ٩٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان مدى رضا أعضاء الجمعية العمومية عن جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين/ات, وذلك يفسر الأجابة الأعلى ب(راضي) بنسبة ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن رغبة أعضاء الجمعية العمومية في الإستمرار وتجديد عضويتهم, وذلك يفسر نسبة إجابتهم برنعم) بنسبة ٨٣,٣٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رغبة أعضاء الجمعية العمومية بدعوة الأخرين للأنضمام الى عضوية الجمعية, وذلك يفسر نسبة إجابتهم بـ(نعم) بنسبة ٨٣,٣٪.
- تظهر نتائج الاستبيان رضا أعضاء الجمعية العمومية عن التقييم الكلي لعضويتهم داخل الجمعية ولك يفسر نسبة إجابتهم بتقدير ممتاز بالنسبة الأعلى ٧٥٪, ثم بتقدير جيد بنسبة ٢٥٪.





الـــرقـــــم / ______ التـــاريــــــخ / _____ المشفوعات / _____



المملكة العربية السعوديـة جمعية البر الخيرية بالعويلة تصريــح وزارة المــوارد البشريــة والتنمية الإجتماعيـة رقـم (١٢٣٢)

استىيان قياس رضا المانحين لعام 2024م

سيء	مقبول	جيد	ممتاز	السؤال	م
0%	0%	0%	100%	كيف تقيّم سهولة عملية التبرع للجمعية؟	1
0%	0%	0%	100%	هل ترون أن الجمعية تدير التبرعات	۲
				بشفافية ومصداقية؟	
0%	0%	0%	100%	كم تقيّم جودة الخدمات التي تقدمها	٣
				الجمعية للمستفيدين؟	
0%	0%	0%	100%	كيف تقيّم التواصل مع الجمعية وتفاعلها	٤
				مع استفساراتكم؟	
0%	0%	0%	100%	مدى إستجابة الجمعية لاحتياجات	٥
				المجتمع والمستفيدين؟	

¥	نعم	السؤال	م
0%	100%	هل تعتقد أن الجمعية تقدم تقارير منتظمة عن استخدام التبرعات ونتائج الأنشطة؟	١
0%	100%	هل تعتقد أن الجمعية تحترم خصوصية المعلومات الشخصية للمانحين؟	۲
40%	60%	هل تشعربأن الجمعية تعمل على تحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية؟	٣
0%	100%	هل تعتقد أن الجمعية تبذل جهودًا لتحسين وتطوير خدماتها وبرامجها؟	٤
0%	100%	هل تنصح الأخرين بالتعامل معنا كجهة مانحة؟	٥
0%	100%	هل تود الإستمرار معنا كجهة مانحة؟	٦

الرجاء كتابة تعليق اورسالة تريد إيصالها للجمعية تمكننا من التطوير والتحسين؟

تم الحصول على الكثير من الردود ومن ابرزها:

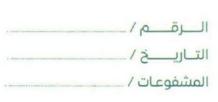
محاولة وضع خطة تشغيلية تحقق اهداف الجمعية الاستراتيجية

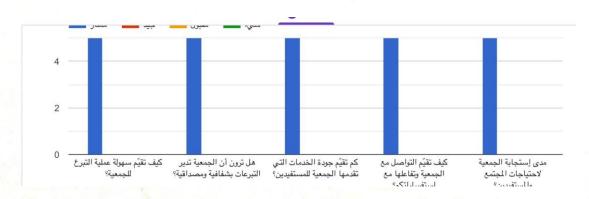


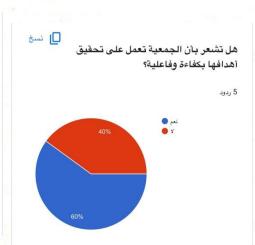


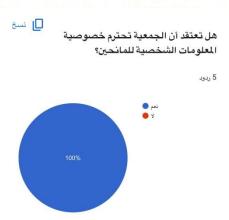


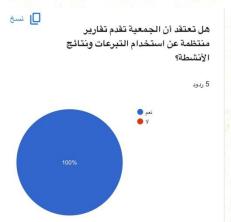


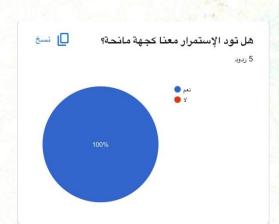


















المملكة العربية السعوديـة جمعية البر الخيرية بالعويلة تصريــح وزارة المــوارد البشريــة والتنمية الإجتماعيـة رقـم (١٢٣٢)

تحليل نتائج الاستبيان (التغذية الراجعة)

تم إجراء استبيان قياس رضا الجهات المانحة والبالغ عددهم 5 جهات عن طريق إستبانة إلكترونية وتم التوصل للنتائج التالية:

- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المانحين عن سهوله عملية التبرع لدينا, وذلك يفسر الأجابة الأعلى بـ(ممتاز) بنسبة .٠١٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المانحين عن كيفية إدارة الجمعية للتبرعات بصدق وشفافية, وذلك يفسر الأجابة الأعلى ب(ممتاز) بنسبة ١٠٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المانحين عن جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين, وذلك يفسر الأجابة الأعلى بـ(ممتاز) بنسبة ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المانحين عن سهوله التواصل والتفاعل مع منسوبها, وذلك يفسر الأجابة الأعلى برممتاز) بنسبة ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المانحين عن سرعة استجابة الجمعية لمتطلبات واحتياجات مستفيديها, وذلك يفسر الأجابة الأعلى ب(ممتاز) بنسبة ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المانحين عن تقديم الجمعية لتقارير البرامج والانشطة بشكل مستمر, وذلك يفسر الأجابة ب(نعم) بنسبة ١٠٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المانحين عن مدى احترام الجمعية لخصوصياتهم وبياناتهم, وذلك يفسر الأجابة بـ(نعم) بنسبة ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المانحين عن مدى قدرة الجمعية على تحقيق اهدافها المعلنه, وذلك يفسر الأجابة بالنعم) بنسبة ٢٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المانحين عن سعي الجمعية لتطوير خدماتها وبرامجها بشكل مستمر, وذلك يفسر الأجابة ب(نعم) بنسبة ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن رأي المانحين بنصحهم للجهات المانحة الاخرى بالتعامل معنا, وذلك يفسر الأجابة بـ(نعم) بنسبة ... ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن رغبة المانحين بالإستمرار معنا كجهه مانحة, وذلك يفسر الأجابة ب(نعم) بنسبة ١٠٠٪.







المملكة العربية السعوديـة جمعية البر الخيرية بالعويلة تصريــح وزارة المــوارد البشريــة والتنمية الإجتماعيـة رقـم (١٢٣٢)

استىيان قياس رضا الشركاء لعام 2024م

سيء	مقبول	جيد	ممتاز	السؤال	م
0%	0%	0%	100%	كيف تقيمون مستوى الشفافية في	١
				التعامل مع الجمعية؟	
0%	0%	0%	100%	مدى إحترام الجمعية لحقوق الشركاء في	۲
				إتخاذ القرارات؟	
0%	0%	0%	100%	مدى تفهم الجمعية لاحتياجاتكم	٣
				واهتماماتكم؟	
0%	0%	0%	100%	كيف تقيمون جودة الخدمات التي تقدمها	٤
				الجمعية؟	
0%	0%	0%	100%	مدى تفاعل الجمعية مع الملاحظات	٥
				والمقترحات التي تقدمونها؟	

¥	نعم	السؤال	م
61.5%	38.5%	هل تشعرأن الجمعية تتبع سياسة واضحة	١
		وفعالة في إدارة الشراكات؟	
0%	100%	هل تعتقد أن الجمعية تحقق أهدافها	۲
		المعلنة؟	
0%	100%	هل تنصح الأخرين بالتعامل معنا كشركاء؟	٣
0%	100%	هل تشعر أن الجمعية تقدم لك معلومات	٤
		كافية وتقارير حول أنشطتها ومشاريعها؟	
0%	100%	هل تود الإستمرار معنا كشريك؟	0

الرجاء كتابة تعليق اورسالة تربد إيصالها للجمعية تمكننا من التطوير والتحسين؟ تم الحصول على الكثير من الردود ومن ابرزها:
لا يوجد لا نحة او سياسة للتعامل مع الشركاء







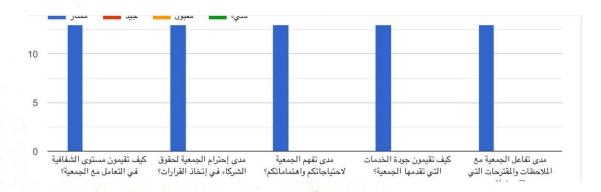


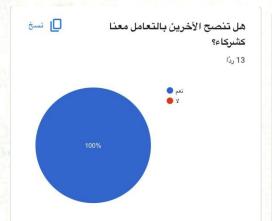
الـرقــم/

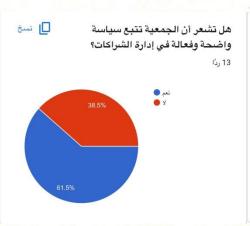
التاريـــخ /

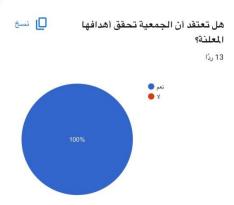
المشفوعات /

جمعية البر الخيرية بالعويلة









		1
E3	الْمُ الْخُلِّاحُ الْخُدِ	بنز





جمعية البر الخيرية بالعويلة تصريـــح وزارة المــوارد البشريــة والتنمية الإجتماعيــة رقــم (١٢٣٢)

المملكة العربية السعوديــة

تحليل نتائج الاستبيان (التغذية الراجعة)

جمعية البر الخيرية بالعويلة

تم إجراء استبيان قياس رضا الشركاء والبالغ عددهم 13 شربكاً عن طربق إستبانة إلكترونية وتم التوصل للنتائج التالية:

- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الشركاء عن مستوى الشفافية بالتعامل مع منسوبي الجمعية, وذلك يفسر الأجابة الأعلى ب(ممتاز) بنسبة ١٠٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الشركاء عن مدى احترام منسوبي الجمعية لهم ومشاركتهم في اتخاذ قراراتهم, وذلك يفسر الأجابة الأعلى ب(ممتاز) بنسبة ١٠٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الشركاء عن مدى تفهم الجمعية لاحتياجاتهم واهتماماتهم, وذلك يفسر الأجابة الأعلى برممتاز) بنسبة ١٠٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الشركاء عن جودة الخدمات التي تقدمها الجمعية, وذلك يفسر الأجابة الأعلى ب(ممتاز) بنسبة ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الشركاء عن تفاعل منسوبها مع ملاحظاتهم ومقترحاتهم كشركاء, وذلك يفسر الأجابة الأعلى ب(ممتاز) بنسبة ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن عدم رضا الشركاء فيما يخص ان الجمعية لا تتبع سياسة او لائحة واضحة في التعامل معهم, وذلك يفسر الأجابة بـ(لا) بنسبة ٦١٫٥٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الشركاء عن تحقيق الجمعية لاهدافها المعلنة, وذلك يفسر الأجابة ب(نعم) بنسبة
 ١٠٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا الشركاء عن تزويد الجمعية لهم بتقارير واضحة وذات مصداقية عالية بشكل مستمر, وذلك يفسر الأجابة ب(نعم) بنسبة ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن رأي الشركاء بنصحهم للجهات الاخرى بالتعامل معنا, وذلك يفسر الأجابة ب(نعم) بنسبة ١٠٠٪.
 - تظهر نتائج الاستبيان عن رغبة الشركاء بالإستمرار معنا, وذلك يفسر الأجابة ب(نعم) بنسبة ١٠٠٪.







المملكة العربية السعوديـة جمعية البر الخيرية بالعويلة تصريــح وزارة المــوارد البشريــة والتنمية الإجتماعيـة رقـم (١٢٣٢)

استىيان قياس رضا المتطوعين/ات لعام 2024م

ç	سي	مقبول	جيد	ممتاز	السؤال	م
1	10%	0%	0%	90%	ما مدى رضاك عن عملية التسجيل	1
					كمتطوع في الجمعية؟	
2	20%	0%	0%	80%	ما مدى وضوح وتفصيل المهام	۲
					الموكلة إليك كمتطوع؟	
1	10%	0%	10%	70%	كيف تقييم فرص التطور والتعلم	٣
					المتاحة لك كمتطوع في الجمعية؟	
1	10%	0%	0%	90%	كيف تقيم بيئة العمل والتعاون بين	٤
					المتطوعين ومنسوبي الجمعية؟	
2	20%	0%	0%	80%	ما مدى رضاك عن الاعتراف	٥
					بجهودك وتقديرها من قبل	
					الجمعية؟	

¥	نعم	السؤال	م
40%	60%	هل تشعر بأن المهام التطوعية التي تقوم بها	١
		لها تأثير إيجابي على المجتمع؟	
20%	80%	هل يتم التعامل معك باحترام وتقدير من قبل	۲
		إدارة الجمعية؟	
0%	100%	هل لديك الوقت الكافي لتنفيذ مهامك	٣
		التطوعية دون الشعور بالضغط؟	
0%	100%	هل ترغب في الانضمام إلينا في فرص تطوعية	٤
		قادمة؟	

نرجو منك تقديم اقتراحات و أفكار لتحسين العمل التطوعي في الجمعية؟

تم الحصول على الكثير من الردود ومن ابرزها:

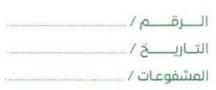
تشكيل قسم خاص بالتطوع وزيادة الفرص وتطوير القسم- زيادة عدد الفرص التطوعية للإستفادة وخدمة المجتمع- طلب فرص تطوعية مفيدة وذات اثر إيجابي



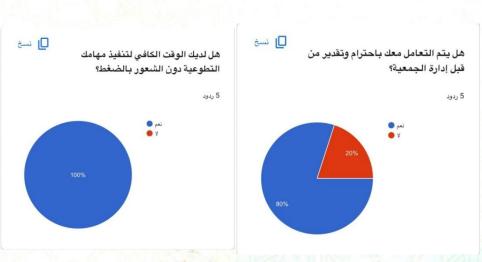


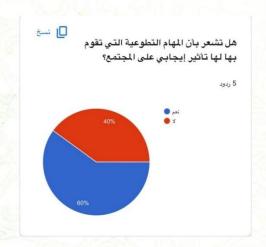


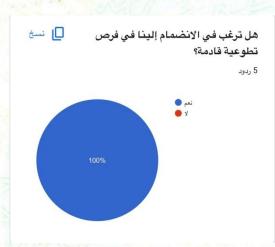




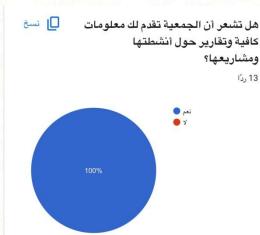
ما مدى وضوح وتفصيل المهام الموكلة إليك كمتطوع؟ ما مدى رضاك عن عملية كيف تقيم بيئة العمل والتعاون التسجيل كمتطوع في والتعلم المتاحة لك كمتطوع في بين المتطوعين ومنسوبي بجهودك وتقديرها من قبل







🔯 biralawielah@gmail.com 🍙 مركز العويلة



		1
E3	الْمُ الْخُلِّاحُ الْخُدِ	بنز





المملكة العربية السعوديـة جمعية البر الخيرية بالعويلة تصريــح وزارة المــوارد البشريــة والتنمية الإجتماعيـة رقـم (١٢٣٢)

تحليل نتائج الاستبيان (التغذية الراجعة)

تم إجراء استبيان قياس رضا المتطوعين/ات والبالغ عددهم 5 متطوعين/ات خلال عام 2024م عن طريق إستبانة الكترونية وتم التوصل للنتائج التالية:

- تظهر النتائج مدى رضا المتطوعين/ات عن آلية التسجيل في الفرص التطوعية, وذلك يفسر النسبة الأعلى بتقدير ممتاز بنسبة ٩٠٪, بينما تفاوتت الآراء لدى بعض وذلك بالحصول على تقدير سيء بنسبة ١٠٪.
- تظهر النتائج مدى رضا المتطوعين/ات عن وضوح تفاصيل المهام الموكله إليهم في الفرص التطوعين, وذلك يفسر النسبة الأعلى بتقدير ممتاز بنسبة ٨٠٪, بينما تفاوتت بعض الآراء لدى البعض وذلك بالحصول على تقدير سيء بنسبة ٢٠٪.
- تظهر النتائج مدى رضا المتطوعين/ات عن الفرص المتاحة لهم بالتعليم والتدريب من الفرصة التطوعية, وذلك يفسر النسبة الأعلى بتقدير ممتاز بنسبة ٧٠٪, بينما تفاوتت بعض الآراء لدى البعض وذلك بالحصول على تقدير جيد وسيء بنسبة ١٠٪.
- تظهر النتائج مدى رضا المتطوعين/ات عن بيئة العمل والتعاون بينهم وبين منسوبي الجمعية, وذلك يفسر النسبة الأعلى بتقدير ممتاز بنسبة ٩٠٪, بينما تفاوتت بعض الآراء لدى البعض وذلك بالحصول على تقدير سيء بنسبة ١٠٪.
- تظهر النتائج مدى رضا المتطوعين/ات عن اعتراف ادارة ومنسوبي الجمعية بجهودهم المبدوله, وذلك يفسر النسبة الأعلى
 بتقدير ممتاز بنسبة ٨٠٪, بينما تفاوتت بعض الآراء لدى البعض وذلك بالحصول على تقدير سيء بنسبة ٢٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المتطوعين/ات بأن الفرص التطوعيه المقدمة لهم ذات اثر ايجابي على المجتمع, وذلك يفسر نسبة إجابتهم ب(نعم) بنسبة ٦٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المتطوعين/ات عن تعامل إدارة ومنسوبي الجمعية معهم, وذلك يفسر نسبة إجابتهم ب(نعم) بنسبة ٨٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن مدى رضا المتطوعين/ات عن وقت ومدى الفرص التطوعيه المتاحه لهم حيث انها لم تسبب لهم ضغوطات خلال يومهم, وذلك يفسر نسبة إجابتهم ب(نعم) بنسبة ١٠٠٪.
- تظهر نتائج الاستبيان عن رأي المتطوعين/ات عن رغبتهم في المشاركة مره اخرى في الفرص التطوعية القادمة, وذلك يفسر نسبة إجابتهم ب(نعم) بنسبة . ١٠٠٪.







المملكة العربية السعوديــة جمعية البر الخيرية بالعويلـة تصريـــح وزارة المــوارد البشريــة والتنميـة الإجتماعيـة رقــم (١٢٣٢)

التوصيات المقترحة

- الحرص على تقديم أجود المنتجات والخدمات لمستفيدين/ات الجمعية.
- السعى لتلبية رغبات المستفيدين/ات ودراسة متطلباتهم ووضع استفساراتهم ومقترحاتهم وشكواهم في عين الإعتبار.
 - السعي لتقديم الدعم النفسي والإجتماعي لمستفيدين/ات الجمعية.
 - الحرص على المحافظة على خصوصية بيانات مستفيدين/ات الجمعية وعدم إظهارها الا للجهات المعنية بذلك.
 - زيادة طرق دراسة احتياجات المستفيدين/ات وتوفير متطلباتهم وفقاً للأولويات المناسبة لحالاتهم.
- السعي في تطوير برامج ومشاريع الجمعية بحيث تكون ذات اثر مستدام للمساهمة في تحسين وضع المستفيد/ة مادياً واجتماعياً.
 - العمل على تنظيم فعاليات وبرامج تفاعلية للمستفيدين/ات تنبي مهاراتهم وقدراتهم.
 - الحرص على التحسين المستمر لبيئة العمل الداخلية مما ينعكس على اداء الموظفين/ات.
- العمل على تلبية رغبة الموظفين/ات في التعديل على سلم الرواتب ومراعاة ظروفهم المادية ومقارنة ذلك بمقدار الجهد والمهام المسندة إليهم.
 - العمل على فصل المهام والصلاحيات المتداخلة بين الأقسام.
 - تسليط الضوء على ملاحظات ورغبات أعضاء مجلس الإدارة بما يخص الشؤون الداخلية للجمعية.
 - السعي لإتاحة الفرصة لأعضاء الجمعية العمومية للحضور والمشاركة في البرامج والفعاليات الداخلية للجمعية.
 - الحرص على إقامة البرامج والمشاريع وكل مايخص توجهات الجمعية داخلياً لغرض تحقيق أهدافها المعلنة.
 - السعي في المحافظة على أعضاء الجمعية العمومية.
 - السعي لإبتكار فرص تطوعية تبرز مواهب وقدرات المتطوعين وتعكس اثر ايجابي على المجتمع.
 - العمل على توضيح آلية الجمعية في التعامل مع الشركاء.

		1
E.	المُلْ الْخُلِيْةِ الْخُدِيدِ	بنز



	1	2	رق_	
	1	-5	اريــــ	التــ
***************************************	1	عات	نىفود	المث



التحسينات المقترحة

 هذه مجرد تحسينات مقترحة لأكثر النقاط ضعفاً التي تم الحصول عليها في الاستبيان اعلاه, ويمكن تغييرها وفقاً لقرارات مجلس الإدارة المتخذة.

التنفيذ	التحسين	صاحب المصلحة	التوصية
√	التعاون مع جهات متخصصة في تقديم دورات وبرامج تدريبية لتأهيلهم	المستفيدين/ات	السعي لتقديم دورات تدريبية
	وتطويرهم حسب الاحتياجات الوظيفية والمهارية اللازمة		لمستفيدين/ات الجمعية
√	توفير فرص تدريبية لسد حاجة الجمعية في مختلف الاقسام عن طريق	المستفيدين/ات	العمل على توفير فرص تدريبية لابناء
	استقطاب متدربات "تمهير"		المستفيدين/ات لتأهيلهم لسوق العمل
1	يسعى قسم الموارد البشرية في وضع خطة لتحسين بيئة العمل الداخلية	الموظفين/ات	الحرص على التحسين المستمر لبيئة العمل
	صحياً ونفسياً لتجديد شغف الموظفين/ات		الداخلية مما ينعكس على اداء
			الموظفي <i>ن/</i> ات
1	يسعى مجلس الادارة بالتعاون مع الجهات المختصة لتطوير وبناء خطة	مجلس الادارة	العمل على بناء خطة تشغيلية
6 91	تشغيلية واستر اتيجية للجمعية		واستر اتيجية لتحديد توجهات الجمعية
WAL			وتحسين عملية اتخاذ القرار
1	تقوم لجنة المراجعة الداخلية بتحديد المهام المتداخلة في الهيكل التنظيمي	الموظفين/ات	العمل على فصل المهام والصلاحيات
	الخاص بالجمعية والرفع بملاحظاتهم الى مجلس الإدارة		المتداخلة بين الأقسام
1	يسعى منسوبي/ات الجمعية بإقامة ورشات عمل وإجتماعات متكررة لوضع	الجمعية العمومية	الحرص على إقامة البرامج والمشاريع وكل
200	خطة تشغيلية تحتوي على برامج ومشاريع ومبادرات تخدم الأهداف		مايخص توجهات الجمعية داخلياً لغرض
N. M.	الإستر اتيجية للجمعية		تحقيق أهدافها المعلنة
1	تسعى مسؤول التطوع بوضع خطة سنوية لمبادرات تثقيفية إجتماعية	المتطوعين/ات	السعي لإبتكار فرص تطوعية تبرز مواهب
	تفاعلية تستهدف شريحة المستفيدين/ات او المجتمع بأكمله و إتاحة فرص	10 M	وقدرات المتطوعين وتعكس اثر ايجابي على
Em (L	للمتطوعين/ات بإقامة تلك المبادرات	and the state of t	المجتمع

