



جمعية البر الخيرية بالعويلة
محافظة رنية - منطقة مكة المكرمة

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالعويلة
تصريح وزارة الموارد البشرية
والتنمية الإجتماعية رقم (١٢٣٢)

الرقم /
التاريخ /
المشروعات /

قرار إداري رقم ٢٤/٠١ وتاريخ ٢٤/٠٥/٢٠٢٤م

- إن مجلس الإدارة
- وبناءً على الصلاحيات المخولة له نظاماً
- وحرصاً على المصلحة العامة

يقرر ما يلي :

1. أولاً : تشكيل لجنة باسم (لجنة الترشيحات والمكافآت) كالتالي:

- الأستاذ / عبدالله ناجي سعد السبيعي رئيساً
- الأستاذ / عبدالله ثجيل جاسر السبيعي عضواً
- الأستاذ / عايض مسلط عبدالله السبيعي عضو مستقل هوية رقم (١١٠٨٣١١٧٨٦)

ثانياً : تشكيل لجنة باسم (لجنة المراجعة الداخلية) كالتالي

- الأستاذ / مهدي هاضل ناجي السبيعي رئيساً
- الأستاذ / عبدالله سعد فضاء السبيعي عضواً
- الأستاذ / عايض مسلط عبدالله السبيعي عضو مستقل هوية رقم (١١٠٨٣١١٧٨٦)

2. تقوم اللجنتين بالمهام والمسئوليات المرفقة .

3. يسري هذا القرار اعتباراً من تاريخ ٢٤/٠٥/٢٠٢٤م ، وحتى نهاية دورة المجلس ١٤/٠٨/٢٠٢٧م .

4. يلغي هذا القرار جميع القرارات السابقة ذات العلاقة .

5. يبلغ هذا القرار لمن يلزم لإنفاذه .

والله ولي التوفيق ، ، ،

أعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	المنصب	التوقيع
1.	زايد ثواب ذعار السبيعي	رئيس مجلس الإدارة	
2.	عبدالله ناجي سعد السبيعي	نائب رئيس مجلس الإدارة	
3.	عبدالله ثجيل جاسر السبيعي	عضو	
4.	مهدي هاضل ناجي السبيعي	عضو	
5.	عبدالله سعد فضاء السبيعي	عضو	

حساب الجمعية بمصرف الراجحي

181608010750009



SA5580000181608010750009

محافظة رنية - مركز العويلة . biralawielah@gmail.com

للتواصل : ٠٥٥٥٧٨١٦٦٨ - ٠٥٥٥٣٦٦١٧ . @ABG2019



جمعية البر الخيرية بالعويلة
محافظة رنية - منطقة مكة المكرمة

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالعويلة
تصريح وزارة الموارد البشرية
والتنمية الإجتماعية رقم (١٢٣٢)

الرقم /
التاريخ /
المشروعات /

مهام واختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت:

- إعداد سياسية واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يراعى في تلك السياسة أحكام المادة التاسعة والعشرون من القواعد، واتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة، وسياسية المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
- مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.
- إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، والوظائف القيادية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.
- مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.
- تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.
- إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان، وأعضائها، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.





المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالعويلة
تصريح وزارة الموارد البشرية
والتنمية الإجتماعية رقم (١٢٣٢)

الرقم /

التاريخ /

المشروعات /

مهام واختصاصات لجنة المراجعة الداخلية:

- إعداد ميثاق المراجعة الداخلية واعتماده من مجلس الإدارة.
- تقويم أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك النظام المحاسبي، للتحقق من سلامتها وملائمتها، وتحديد أوجه القصور فيها إن وجدت، واقتراح الوسائل والإجراءات اللازمة لعلاجها بما يكفل حماية أموال الجمعية وممتلكاتها من الاختلاس أو الضياع أو التلاعب ونحو ذلك.
- التأكد من التزام الجمعية بالأنظمة واللوائح والتعليمات والإجراءات المالية، والتحقق من كفاءتها وملائمتها.
- تقويم كفاءة الخطة التنظيمية للجمعية من حيث وضوح السلطات والمسؤوليات وفصل الاختصاصات المتعارضة وغير ذلك من الجوانب التنظيمية.
- تقويم مستوى إنجاز الجمعية لأهدافها الموضوعية، وتحليل سبب الاختلاف إن وجد.
- تحديد مواطن سوء استخدام الجمعية لمواردها.
- فحص المستندات الخاصة بالمصروفات والإيرادات بعد إتمامها للتأكد من صحتها ونظاميتها.
- فحص السجلات المحاسبية للتأكد من انتظام القيود وصحتها وسلامة التوجيه المحاسبي.
- مراجعة ودراسة العقود والاتفاقيات المبرمة التي تكون الجمعية طرفاً فيها للتأكد من التقيد بها.
- مراجعة ودراسة التقارير المالية والحسابات الختامية التي يعدها مجلس إدارة الجمعية والتأكد من دقتها ومدع موافقتها للأنظمة واللوائح والتعليمات، والمعايير المحاسبية، والسياسات التي تطبقها الجمعية.
- تقديم المشورة عند بحث مشروع الموازنة التقديرية للجمعية.
- ترشيح المراجع الخارجي ودراسة تقريره وملاحظاته والإجراءات التصحيحية والتوصية بعزله وتحديد أعباءه وتقييم أدائه بعد التحقق من استقلاله ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه، بشرط ألا يكون عضواً في لجنة المراجعة الداخلية.

